



Частное образовательное учреждение высшего образования
Центросоюза Российской Федерации



**СИБИРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ**



УТВЕРЖДАЮ
Ректор Университета

В.В. Степанов В.В. Степанов

«01» *сентября* 2016 г.

**Кодекс этики и служебного поведения преподавателей и сотрудников
Частного образовательного учреждения
высшего образования Центросоюза Российской Федерации
«Сибирский университет потребительской кооперации»**

Новосибирск
2016

Сообщество преподавателей и сотрудников Частного образовательного учреждения высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – Университет), осознавая свою ответственность за формирование гражданской позиции, патриотических и духовно-нравственных качеств обучающихся, развитие корпоративной культуры в Университете, принимает настоящий Кодекс этики и служебного поведения преподавателей и сотрудников и обязуется следовать ему.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения преподавателей и сотрудников Частного образовательного учреждения высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – Кодекс) представляет собой свод морально-этических норм и правил профессионально корректного поведения, которыми должен руководствоваться каждый преподаватель и сотрудник Университета, включая филиалы и иные обособленные подразделения Университета.

1.2. Под «честью» в Кодексе подразумеваются достойные уважения принципы, моральные качества и безупречная репутация преподавателей и сотрудников, призванных быть для обучающихся примером профессионализма, гражданственности, высокой культуры и нравственности.

1.3. Целями Кодекса являются:

– установление единых морально-этических норм и правил поведения преподавателей и сотрудников как основы для обеспечения эффективной профессиональной деятельности;

– содействие обеспечению благоприятного морально-психологического климата в Университете, укреплению авторитета преподавателей и сотрудников Университета.

1.4. Правовой основой Кодекса являются Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие нормативные акты, содержащие ограничения, запреты и обязанности для должностных лиц Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Основные морально-этические обязательства преподавателей и сотрудников Университета

2.1. Все преподаватели и сотрудники Университета, осознавая свою ответственность перед государством, обществом и Университетом, призваны соблюдать следующие морально-этические обязательства:

- своим честным трудом способствовать продуктивной работе Университета;
- следовать нормам профессиональной этики и корпоративной культуры, заботиться о соблюдении общественных интересов;
- уважительно относиться к истории Университета, сохранять и развивать традиции и ценности Университета и российской кооперации;
- беречь имущество Университета, экономно и рационально использовать его материальные ресурсы;
- способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию в Университете, учитывать в профессиональной деятельности и общении особенности различных этнических групп, не допускать любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, гражданства, расы, национальности, языка, социального, имущественного и семейного положения;
- соблюдать нормы речевого этикета, делового стиля в одежде, который отличают сдержанность и аккуратность;
- вести здоровый образ жизни, участвовать в спортивной, общественной и культурно-досуговой жизни Университета;
- открыто выражать свою позицию по принципиальным вопросам профессиональной деятельности и аргументировано доказывать свою точку зрения;
- не допускать своим поведением компрометации себя и Университета, достойно представлять Университет в других организациях, в нашей стране и за рубежом.

3. Этические нормы поведения преподавателей и сотрудников Университета

3.1. В преподавательской деятельности:

- проявлять ответственность и дисциплинированность в выполнении профессиональных обязанностей;
- быть для обучающихся образцом профессионализма, высоких моральных качеств, личным примером показывать важность соблюдения Устава, правил внутреннего трудового распорядка, учебной и трудовой дисциплины;
- развивать у обучающихся познавательную активность, творческие способности, формировать гражданскую и нравственную позицию, культуру поведения и речи;
- строить преподавательскую деятельность на основе принципов педагогики сотрудничества и научного плюрализма;

- объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям);
- разрешать возникающие конфликтные ситуации путем разъяснения и убеждения.

3.2. В научно-исследовательской деятельности:

- направлять творческие силы, знания и опыт на приумножение научных достижений Университета;
- с максимальной ответственностью относиться к качеству своей научной продукции, заботиться о внедрении результатов исследований, уделять внимание наименее разработанным участкам и прорывным точкам в сфере своей научно-исследовательской деятельности;
- способствовать научному росту обучающихся, приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований;
- соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства;
- исключить в научных исследованиях плагиат, присвоение идей из неопубликованных источников других авторов; не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов;
- использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми правилами цитирования и оформления ссылок.

3.3. Во взаимоотношениях с коллегами:

- проявлять корректность, выдержку, честность, тактичность, взаимопонимание, поддерживать в коллективе атмосферу доверия и эффективного сотрудничества;
- оказывать посильную помощь коллегам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- передавать свои знания молодым преподавателям и сотрудникам, оказывать содействие коллегам в повышении их профессионального уровня;
- проявлять уважительное отношение к профессиональной репутации коллег в личном общении и при публичном обмене мнениями, решать спорные вопросы путем доброжелательных переговоров и дискуссий;
- не допускать грубости, сквернословия, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, оскорбительных выражений и незаслуженных обвинений.

4. Нравственно-этические нормы антикоррупционного поведения преподавателей и сотрудников Университета

4.1. Преподаватели и сотрудники Университета, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных

правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- осуществлять свою деятельность в соответствии с целями, задачами и функциями соответствующего структурного подразделения и Университета в целом;

- при исполнении должностных обязанностей, выполнении работы не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей, выполнения работы;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, выполнении работы, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Университета;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей, выполнении работы честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

4.2. В целях противодействия коррупции преподавателям и сотрудникам Университета рекомендуется:

- уведомлять руководство Университета, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей, выполнением работы вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера,

плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

– принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей, выполнении работы личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4.3. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязан:

– принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

– не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

– по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.4. Преподаватель Университета не имеет права:

– унижать личное достоинство обучающихся, а именно: использовать обценную лексику, аргó, грубо кричать на студентов, давать студентам клички, демонстративно искажать их имена и фамилии, делать язвительные замечания о внешности и одежде студентов, публично обсуждать личную жизнь студентов или их личностные недостатки без их согласия;

– обсуждать с обучающимися профессиональные и личностные недостатки своих коллег, за исключением случаев, когда это обсуждение касается нарушений настоящего Кодекса;

– проводить во время занятий коммерческую рекламу;

– появляться в помещениях Университета, в т.ч. во время занятий, в состоянии опьянения;

– назначать обучающимся денежную плату за экзамен/зачет, если это не предусмотрено Уставом Университета или его локальными нормативными актами;

– выгонять обучающегося с занятия, если тот не нарушал дисциплины;

– проводить во время занятий явную политическую агитацию (призывать вступать в партию, призывать голосовать за или против какого-либо кандидата), поскольку обучающийся находится в неравноправном положении и не может возразить в этих случаях преподавателю, без риска благополучно сдать экзамен/зачет.

5. Ответственность за несоблюдение Кодекса и механизм его реализации

5.1. Каждый преподаватель и сотрудник Университета несет моральную ответственность за соблюдение Кодекса.

5.2. Соблюдение преподавателем и сотрудником норм Кодекса является важным элементом для всесторонней и объективной оценки его личностных и профессионально-деловых качеств.

5.3. Нарушение положений Кодекса осуждается общественным мнением и рассматривается как действие, противоречащее статусу преподавателя и сотрудника Университета.

5.4. Контроль соблюдения Кодекса осуществляют трудовые коллективы кафедр, факультетов, филиалов, Университета. Руководители трудовых коллективов либо руководство Университета имеют право выдвигать на рассмотрение собраний трудовых коллективов вопросы о несоблюдении норм Кодекса конкретными преподавателями или сотрудниками Университета.

5.5. Решение о наказании за нарушение норм Кодекса в форме вынесения публичного порицания нарушителю и выражения ему общественного недоверия в случаях существенного или неоднократного нарушения положений настоящего Кодекса, которые повлекли за собой дискредитацию коллектива Университета в целом, принимается собранием трудового коллектива структурного подразделения.

5.6. Нарушения положений Кодекса, повлекшие за собой публичное порицание и выражение общественного недоверия, должны учитываться при проведении аттестации на соответствие работника занимаемой им должности. В случае признания работника аттестационной комиссией не соответствующим занимаемой должности трудовой договор с ним может быть расторгнут.

5.7. В случае несогласия лица, которому вменяется нарушение норм Кодекса, с решением собрания трудового коллектива, данное лицо вправе потребовать объективного служебного расследования и обратиться для рассмотрения спорной ситуации к Ученому совету Университета.

6. Заключительные положения

6.2. Кодекс един для всех работников Университета, в том числе филиалов, которые знакомятся с ним при приеме на работу (до подписания трудового договора), одновременно с коллективным договором и иными локальными нормативными актами Университета, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.